

本公司係依據中華民國勞動基準法及相關法律法規訂定本公司之勞工政策。本公司亦將要求本公司之主要供應商（含人力仲介業者）及外包商共同遵守。

勞工政策

1. 本公司禁止使用任何形式的非自願勞工。
2. 本公司禁止使用未滿15歲童工。
3. 本公司勞工工作時數不得超過法令規定之上限。每週至少允許勞工休息一天。
4. 本公司支付勞工的薪資福利應符合法令規定。
5. 本公司不得以任何殘暴或不人道的方式對待員工。
6. 本公司不得歧視員工。
7. 本公司尊重員工自由結社的權利。

商業道德政策

為履行企業社會責任同時取得市場的成功，本公司所有成員須遵循最高的道德要求。本公司亦將要求本公司之主要供應商（含人力仲介業者）及外包商共同遵守。

1. 禁止任何形式的貪污行為。
2. 不得提供或接受賄賂或其他形式的不正當收益。
3. 依照適用法規公開有關商業活動、組織結構、財務狀況和經營績效的資訊。
4. 應尊重智慧財產權。
5. 應制定公平交易、廣告和競爭的標準。
6. 應制定程序，以保護員工和供應商等檢舉者身份的機密性。
7. 本公司應對業務往來人員的個人資料保密。遵守與隱私和資訊安全相關的法規要求。
8. 公司應制訂一套程序，確保員工能夠放心提出任何問題，不必擔心會遭到報復。