

履行社會責任情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因
	是	否	摘要說明	
一、落實公司治理				
(一)公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？	V		本公司於105年3月17日董事會通過訂定「企業社會責任實務守則」。	無重大差異
(二)公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？	V		107年辦理ISO14000及勞安衛相關之課程有303小時	無重大差異
(三)公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	V		本公司為健全企業社會責任之管理，由行政部負責企業社會責任政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並定期向董事會報告。	無重大差異
(四)公司是否訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度？	V		本公司已訂定員工績效考核相關辦法，未來將加強績效考核與企業社會責任政策作結合。	無重大差異
二、發展永續環境				
(一)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		測試成品包裝，使用符合歐盟環保指令RoHS之規定，並落實垃圾分類回收。	無重大差異
(二)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		公司目前已通過ISO 14001-2015、ISO45001-2018認證。	無重大差異
(三)公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略？	V		本公司106年能源使用CO2排放量2,760公噸;107年能源使用CO2排放量2,891公噸，並制定環保減碳、節電目標及節能措施。	無重大差異
三、維護社會公益				
(一)公司是否依照相關法規及	V		本公司參考國際人權公約，制定電子產	無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因
	是	否	摘要說明	
國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？			業行為準則規範，適用本公司全體員工及主要下一層供應商。	
(二)公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理？	V		公司定期召開勞資會議並於內部網站設有員工意見箱，可向公司提出建言及檢舉不法；107年申訴案件0筆。	無重大差異
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		公司每年定期對於在職員工進行健康檢查，對員工實施勞工安全宣導，以維護員工之安全。	無重大差異
(四)公司是否建立員工定期溝通之機制，並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動？	V		透過部門會議，主管宣導及報告公司營運情況及營運目標等。	無重大差異
(五)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		本公司針對員工及公司之發展需求，開辦新進人員訓練、對於不同職能別員工提供專業知識與技能訓練及外部訓練等課程。	無重大差異
(六)公司是否就研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	V		不適用。	無重大差異
(七)對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則？	V		不適用。	無重大差異
(八)公司與供應商來往前，是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄？	V		本公司每年定期評鑑供應商品質、交期等，未來將加強評核有無影響環境與社會之記錄。	無重大差異
(九)公司與其主要供應商之契約是否包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款？	V		本公司未來將視情況與主要供應商簽訂包含供應商如涉及違反企業社會責任政策且對環境與社會有顯著影響時得終止或解除契約之條款。	無重大差異
四、加強資訊揭露				
(一)公司是否於其網站及公開	V		相關企業社會責任資訊揭露於公司網站	無重大差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因
	是	否	
資訊觀測站等處揭露具 攸關性及可靠性之企業 社會責任相關資訊？			及公開資訊觀測站。
<p>五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形： 本公司訂有「企業社會責任實務守則」，目前運作與守則無重大差異情形。</p>			
<p>六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.本公司員工或應徵者都不受種族、宗教、膚色、國籍、年紀或是其他與本公司合法利益無關的因素被歧視對待；員工的報酬應該遵守所有合理的薪資法令及條例；工作時數不可超過法令的最高規定。 2.本公司為保護自然環境境共存共榮，達成企業永續經營之目的善盡企業之社會責任，測試完成品包裝材料符合歐盟環保指令(RoHS)之規定。 3.本公司依事業廢棄物清理計畫書內容執行，係合法清理廢棄物並且回收資源廢棄物。 4.鼓勵員工貫徹執行垃圾分類，減少廢棄物，增加資源的循環利用。 5.每年舉辦員工健康檢查，不定期辦理消防安全演習，提供員工安全與健康之工作環境意識。 6.遵守政府環境保護相關法令並全力協助政府機關推動環保事務。 7.長期捐助「新竹家庭扶助中心」且不定期捐助「新竹縣天主教世光教養院」、「新竹縣私立聖心幼兒園」。 			
<p>七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明： 目前未編製企業社會責任報告書，故不適用。</p>			