

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因												
	是	否	摘要說明													
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？		V	本公司尚未依重大性原則進行公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估訂定相關風險管理政策或策略。目前透過定期召開經營管理會議針對當期對營運影響之議題制定因應對策。	未來將視實際需要研擬訂定												
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	V		本公司為健全企業社會責任之管理，由行政部負責企業社會責任政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並定期向董事會報告。	無重大差異												
三、環境議題																
(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司已建立環境管理制度並取得ISO14001-2015、ISO45001-2018證書。	無重大差異												
(二)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		本公司為測試廠商，測試成品包裝使用符合歐盟環保指令 RoHS 之規定，並落實垃圾分類回收。 事業廢棄物委託環保署認可之廢棄物處理機構清除。	無重大差異												
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		本公司已制定環保管理目標，制定減碳目標、節電目標及相關之節能措施。	無重大差異												
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		本公司最近二年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量： <table border="1" data-bbox="643 1686 1203 1888"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>109 年度</th> <th>108 年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>用水量(度)</td> <td>11,265</td> <td>10,890</td> </tr> <tr> <td>廢棄物重量(公斤)</td> <td>6,150</td> <td>7,200</td> </tr> <tr> <td>溫室氣體(公噸)</td> <td>2,861.12</td> <td>2,912.16</td> </tr> </tbody> </table> 並制定減碳目標、節電目標及相關之節能措施。	項目	109 年度	108 年度	用水量(度)	11,265	10,890	廢棄物重量(公斤)	6,150	7,200	溫室氣體(公噸)	2,861.12	2,912.16	無重大差異
項目	109 年度	108 年度														
用水量(度)	11,265	10,890														
廢棄物重量(公斤)	6,150	7,200														
溫室氣體(公噸)	2,861.12	2,912.16														
四、社會議題																

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因	
	是	否		摘要說明
(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		本公司參考國際人權公約，制定電子產業行為準則規範，適用本公司全體員工及下一層供應商。	無重大差異
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		本公司已訂定及實施合理之福利措施，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬。	無重大差異
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		本公司設有門禁管理，保障員工有安全之工作環境；本公司每年定期對在職員工進行健康檢查及在職訓練。	無重大差異
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		本公司針對員工及公司之發展需求，開辦新進人員訓練、對於不同職能別員工提供專業知識與技能訓練及外部訓練等課程。	無重大差異
(五)對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	V		本公司為維護客戶隱私，遵循個人資料保護法及簽訂保密協議，避免客戶營業秘密外流；亦進行客戶滿意度調查，彙整建議意見及應加強之改善措施。	無重大差異
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？		V	本公司尚未制定供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範。	未來將視實際需要研擬訂定

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因
	是	否	摘要說明	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	本公司尚未編製企業社會責任報告書。	未來將視實際需要研擬訂定
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司訂有「企業社會責任實務守則」，目前運作與守則無重大差異情形。				
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊： 1.本公司員工或應徵者都不受種族、宗教、膚色、國籍、年紀或是其他與本公司合法利益無關的因素被歧視對待；員工的報酬應該遵守所有合理的薪資法令及條例；工作時數不可超過法令的最高規定。 2.本公司為保護自然環境境共存共榮，達成企業永續經營之目的善盡企業之社會責任，測試完成品包裝材料符合歐盟環保指令(RoHS)之規定。 3.本公司依事業廢棄物清理計畫書內容執行，係合法清理廢棄物並且回收資源廢棄物。 4.鼓勵員工貫徹執行垃圾分類，減少廢棄物，增加資源的循環利用。 5.每年舉辦員工健康檢查，不定期辦理消防安全演習，提供員工安全與健康之工作環境意識。 6.遵守政府環境保護相關法令並全力協助政府機關推動環保事務。 7.長期捐助「新竹家庭扶助中心」且不定期捐助「新竹縣天主教世光教養院」、「新竹縣私立聖心幼兒園」。				